

議案第1号

令和4年度

事業報告書

自：令和4年 4月 1日
至：令和5年 3月 31日



社会福祉法人 圓会

令和4年度 社会福祉法人圓会 事業報告

1. 令和4年度 事業の概況報告

長期間にわたり、私たちの社会生活に大きな影響を与えてきた新型コロナウイルスは、ワクチン接種の推奨や感染防止対策の効果により、沈静化へと向かいつつあります。さらに、国において感染症分類を2類から5類へ移行したことで、国内の経済活動は回復基調へと向かい始めました。

その一方で、医療機関を始め介護事業所等においては、人流が激しくなることで感染リスクが高まることが想定され、学識者から第9波の懸念も叫ばれています。

私たち介護施設においては、まずは、感染リスクに配慮した事業運営に努め、ご利用者・職員の安全と介護サービスを継続していくことが求められています。

にらがわの里におきましては、令和4年中に3月・8月・11月と断続的に三度に亘りクラスター発生という苦い経験をしてしまいました。感染防止対策の隙間を掻い潜り、侵入してくる新型コロナウイルスの感染力の強さ・怖さを身に染みて感じた一年でした。現在は、この苦い経験を省みながら、日々感染防止対策に努め、ご入居者や職員の健康と安全を第一とした事業運営に取り組んでいます。

コロナ禍の影響は、施設運営にも様々な場面で大きな障害となっていますが、ご利用者の施設内での閉塞感を少しでも解消していただこうと、職員間でアイデアを出し合い、様々な企画に取り組んできました。施設全体としては、定期的にならがわの里のグリーンパークを会場に、季節感を感じていただくミニ・イベントを開催しました。また、栄養課職員の出前調理により、様々な料理やデザートを提供するバイキング方式も採用しました。ご利用者の前で調理の様子をご覧いただき、視覚・聴覚・臭覚を刺激しながら、味覚でも十分に堪能していただくフード・レクレーションは、ご利用者から大変好評をいただきました。

ご家族様との面会につきましては、ご家族様の希望に添えるよう、予約制・時間割制を採用しつつ、直接面会、あるいは必要に応じて施設内のリモート環境を活用するなど、可能な限りニーズに応えるよう対応させていただきました。

今後も、ご利用者の施設生活にメリハリが出るように工夫をさせていただき、ご利用者が有意義に暮らしていただけるようなサービス提供に努めてまいります。

令和4年度の事業活動につきましては、前述のとおり、三度に亘るクラスター発生の非常事態があったことで、事業全般的に月別稼働率を下げる大きな要因となっていました。主に、在宅サービスであるショートステイ、ホームヘルプサービス等では、利用の中止や新規ご利用者の停滞が生じ、利用者数が減少する事態になったことによるものです。しかし幸いにも、デイサービスにおいては、80%以上の平均稼働率を維持することができ、健全運営に寄与することができました。

なお、この非常事態期間において、陽性者に係る施設内療養で生じた関係諸費用については、国・県補助事業の「サービス提供体制確保事業補助金」の対象となり、

総計 17,114 千円（内訳；令和 3 年度分 3,273 千円、令和 4 年度分 13,841 千円）の交付を受けることができました。

結果、令和 4 年度事業活動収支計算書の収益計は 646,246 千円となり、前年度決算 620,680 千円と比べ、25,566 千円（4.1%）増加しています。

次に、支出の部における人件費では、職員定着化による負担増、将来計画に基づく人員増、更に本年度実施の処遇改善支援助成金の増加により、人件費支出は 497,551 千円、前年度比 8,537 千円（1.7%）の増加となりました。このうち処遇改善手当として 6,000 千円が増加しています。

人件費は年々増加傾向となっていますが、これは一定のサービス環境を維持していくためには、先行投資型で人材を確保していくことが望ましいと考えています。

新卒者を含め、採用した人材は、圓会の「人財」と捉え、研修等により育成しながらサービスの質の向上を図り、利用者の増加に繋げることで、運営基盤の安定を図っていきます。

また、光熱水費、修繕費、福利厚生費等の事務事業経費については、経費の削減に努めましたが、経費支出合計で 138,120 千円、前年度比 6,807 千円（5.2%）の増加となりました。特に、光熱水費においては電気・ガス料金の高騰が続いていたため、使用量の節約に努めましたが、光熱水費全体では、前年度比で約 1.3 倍まで増加しています。引き続き、施設内を再点検し経費削減に努めてまいります。

更に、修繕費では、経年劣化による施設の老朽化が進んでいるため、優先順位を考えながら順次対応を進めています。なお直近では、特養の特殊浴槽入替工事、ガスバルク庫設置工事等を実施しました。また、介護DX化の対応については、県費補助事業の介護ロボット等導入支援事業を活用し、aams（アアムス；見守り支援介護ロボット）を導入し、ご利用者のお身体の状態や睡眠等の体調の変化を感知記録し、安心と安全な介護支援に役立っています。

結果、サービス活動増減差額の前年度比では 13,615 千円（53.0%）増加しましたが、同増減差額は 12,095 千円のマイナスとなりました。

以上、令和 4 年度の事業の概況について報告しましたが、令和 4 年度においてもコロナ禍による影響を否定することはできません。しかしながら、当該決算はコロナ初期であった令和 2 年度の赤字決算とほぼ同水準であり、健全化の活路はあると感じています。今後も先行きが不透明な状況にありますが、引き続き、感染防止対策の取り組みを進め、各種サービスを可能な限り継続し法人運営の健全化に努めてまいります。併せて、法人の将来に向けた事業拡張等の計画にもチャレンジしてまいります。

2. 法人運営（令和4年4月～令和5年3月）

上期 法人主要催事

	日付	内容	備考
令和4年 (2022年)	4月1日	令和4年度 開始 令和4年度 辞令交付式	・ 新人職員2名入職
	4月5日	法人事務局主催 さくら祭り	・ 特養、ケアハウス、デイご利用者および職員対象
	4月20日	上小林町買い物ツアー	・ 太田市社会福祉協議会 葦川地域包括支援センター
	5月11日	法人 永年勤続表彰(上期) 実施	
	5月13日	法人事務局主催 こいのぼり祭り	・ 特養、ケアハウス、デイご利用者および職員対象
	5月17日	従来型特養 個室洗面台交換	・ 個室洗面台改修工事費用 10基分 650,000円(税込)
	5月20日	全国健康保険協会管掌健康保険及び 厚生年金保険被保険者の資格及び報酬等の調査	
	5月24日	第1回 ハラスメント外部研修	・ 講師：やまと労働法務事務所 佐野彰二先生
	5月25日	法人 決算内部監査実施（監事2名出席）	
	5月31日	令和4年度定期結核健康診断	・ 特養、ケアハウスご利用者対象
	6月8日	第1回 理事会 開催 (議案) 事業報告・決算報告及び監事監査報告 評議員選任解任委員の選任(案)、理事監事候補者の推薦(案) の提案、評議員候補者の推薦(案)の提案	
	6月16日	デイサービス 乾燥機設置	
	6月22日	第2回 ハラスメント外部研修	・ 講師：やまと労働法務事務所 佐野彰二先生
	6月23日	AM 評議員会 開催 事業報告・決算報告及び監事監査報告	
	〃	PM 新理事会 開催	
	6月30日	消防設備点検 総額資産 登記	・ 株式会社グンエイ
	7月8日	桐生商業高等学校 職業体験学習	・ 講師として管理栄養士、看護師、 介護福祉士、ケアマネージャーの資格を有する職員が対応
	〃	虐待拘束ゼロ委員会 外部研修	・ 講師：葦川包括 峯崎リーダー
	7月28日	法人 第三者委員会	
	8月4日	新型コロナウイルスワクチン接種 4回目	・ 特養、ケアハウスご利用者及び職員
9月8日	マイナンバー出張受付 1回目	・ 太田市情報管理課	
9月21日	上小林町買い物ツアー	・ 太田市社会福祉協議会 葦川地域包括支援センター	
9月22日	ガスバルク設置工事	・ 電源工事費用 616,000円(税込) ・ 配管引込工事費用 583,000円(税込)	
9月22日	防火設備点検	・ 株式会社グンエイ	

下期 法人主要催事

	日付	内容	備考
令和5年 (2023年)	9月27日	第3回 ハラスメント外部研修	・講師：やまと労働法務事務所 佐野彰二先生
	10月17日	総務主催 ハロウィンパーティー開催	・特養、ケアハウス、デイご利用者および職員対象
	10月7日	電気設備年次点検	
	10月21日	障害者雇用納付金関係業務調査	
	10月24日	消防避難訓練(昼間想定)	・東部消防署立会
	10月3日・17日 20日・24日	新田暁高校 外部講師	・特養職員・マネージャーそれぞれ1名参加
	10月27日	マイナンバー出張受付 2回目	・太田市情報管理課
	10月31日	新田暁高校 外部講師	・特養職員・マネージャーそれぞれ1名参加
	11月10日	新型コロナウイルスワクチン接種	・特養、ケアハウスご利用者及び職員
	11月12日	「認知症を知ろう おおたんオレンジプロジェクト」参加 イオンモール太田 セントラルコート	・太田市主催 韮川地域包括支援センター参加
	11月15日	ご利用者対象インフルエンザ予防接種	・特養ご利用者対象
	11月16日	法人 永年勤続表彰(下期) 実施	
	11月16日	上小林町買い物ツアー	・太田市社会福祉協議会 韮川地域包括支援センター
	11月22日	令和4年度 社会福祉法人指導監査	・一般監査
	11月29日	ご利用者対象インフルエンザ予防接種	・特養、ケアハウス、ご利用者対象
	11月30日	圓会 職員対象 健康診断	
	12月5日	総務主催 芋煮会開催	・特養、ケアハウス、デイご利用者および職員対象
	12月8日	従来型特養 特殊浴槽(ジュスト)搬入	リース料 81,950円/月 72ヶ月 総リース料合計 5,900,400円
	12月15日	新型コロナウイルスワクチン接種 5回目	・特養、ケアハウスご利用者及び職員
	12月21日	第2回 理事会 開催 (議案) 事業計画変更(案)、資金収支補正予算(案)他	・新型コロナウイルス感染症を考慮し書面決議
	1月4日	新年 年頭式	
	1月6日	エレベーター点検	
	1月18日	安全祈願祭	
	1月26日	法人 第三者委員会	
	2月3日	圓会 職員対象(夜勤従事者のみ) 健康診断	
	3月1日	令和5年度採用 新人職員オリエンテーション	・新人職員2名
3月15日	辞令交付		
3月15日	太田中央ライオンズクラブ 来所	・日用品 バナナ 寄付	
3月28日	群馬遊技業協同組合	・車椅子1台寄贈	
3月29日	第3回 理事会 開催 (議案) 令和5年度事業計画(案)、資金収支予算(案)他		

3. 運営状況(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

(1) 月別稼働率

区分	(単位：%)													
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	令和4年度 平均	令和3年度 平均
従来型特養 (60名定員)	95.8	96.2	95.1	93.0	93.3	94.2	93.8	96.4	94.6	92.3	94.2	89.8	94.1	96.1
シヨートステイ (10名定員)	96.0	87.7	88.3	99.0	88.4	94.0	85.2	67.0	89.7	84.5	95.4	89.4	88.7	79.8
ユニット型特養 (30名定員)	99.4	100.0	99.2	98.1	97.0	100.0	99.8	98.7	97.7	97.7	96.5	97.0	98.4	95.7
デイサービス (30名定員)	89.9	86.3	86.8	82.1	57.5	78.1	82.3	83.8	71.4	84.1	89.2	86.0	81.5	81.2

※従来型・ユニット型特養で8月期と11月期、デイサービスで8月期と12月期にコロナ感染者が発生

※新型コロナウイルスの影響で、シヨートステイは受入制限、デイサービスはご利用者側から利用見合わせの相談があり、稼働率が低下した。

(2) 訪問件数

区分	(単位：件)													
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	令和4年度計	令和3年度計
ホームヘルプサービス シヨーン	352	346	350	351	390	295	271	281	329	338	340	362	4,005	4,172
職員人数	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	108	108

※9月に訪問先のご利用者が新型コロナウイルスに感染。その後ヘルパー職員が新型コロナウイルスに感染。

ご利用者宅に訪問していた他のヘルパー職員は濃厚接触者となり自宅待機、訪問件数が減少した。

※10月にサービス提供責任者1名が新型コロナウイルスに感染。その影響で11月まで新規利用者獲得が難航した。

(3) 担当件数

区分	(単位：件)													
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	令和4年度計	令和3年度計
ケアプランセンター	173	172	170	160	156	151	149	149	150	153	150	152	1,885	1,838
職員人数	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63	71

※ケアプランセンター職員6名のうち、1名が嘱託職員、1名が育児短時間勤務、1名が育児休業中(令和5年7月～)

4. 設備整備及び改修工事の実施状況

(令和4年4月～令和5年3月)

(1) 従来型特養 2F個室 洗面台改修工事

にらがわの里建設当時から使用している従来型特養 2F個室の洗面台が、老朽化による不具合が出てきており、個室を利用するショートステイご利用者の感染予防やサービス低下につながりかねないということで、今回改修工事を行った。



工事期間 令和4年5月17日

個室洗面台改修工事費用

650,000円(税込) 10基分

(2) LPガス供給装置(ペーパーライザー)の交換工事及び新規ガス保管庫の設置工事

にらがわの里建設当時から使用しているLPガス供給装置が、事業所のLPガス供給量の増加や老朽化により、対応が難しくなってきたため、安全性を考慮し新しい供給装置と容量の大きいガス保管庫を設置することとなった。

新しい供給装置と容量の大きいガス保管庫の設置費用は群馬燃料(株)が持つこととなり、設置に係る電源工事費用を園会で負担することとなった。



工事期間 令和4年9月9日～26日

電源工事費用 616,000 円(税込)

配管引込工事費用 583,000 円(税込)

合計 1,199,000 円(税込)

(3) 従来型特養 特殊浴槽「ジュスト」の導入

従来型特養で使用している寝台機械浴槽は、平成16年に導入し18年以上経過し経年劣化も著しいため、令和4年12月8日に入替工事を行った。

新しく購入した機械浴槽「ジュスト」はユニット型特養で導入しているものと同型であり、操作性や衛生面など優れており、職員の身体に係る負担も軽減される。

○ オージー技研 機械浴槽 ジュスト 本体価格 5,685,900円(税込)



機械浴槽『ジュスト』



寝台部分が平行移動したところ

昭和リース	リース期間	72ヶ月(6年)
	リース料/月	81,950円(税込)
	総リース料合計	5,900,400円(税込)

(4) 従来型特養 マット型見守り支援介護ロボットaams(アアムス)の導入

介護DX化は介護業界が抱える課題を解決に導くと期待されており、国やあらゆる法人が実現に向けて動き始めています。にらがわの里においてもタブレット端末やインカムトランシーバーの導入を行っており、令和4年度はマット型見守り支援介護ロボット『aams/アアムス』の導入を行いました。群馬県の介護ロボット等導入支援事業を活用。

○ マット型見守り支援介護度ボットaams(アアムス) 19台



マット型見守り支援介護ロボット『aams/アアムス』



『aams/アアムス』データ画面

本体価格	2,617,450円(税込)
補助金額	1,957,000円(税込)
施設負担金	660,450円

5. 新型コロナウイルス関連状況

(令和4年4月～令和5年3月)

(1) 小学校等対応助成金について

新型コロナウイルス感染症に関する対応として、小学校等が臨時休業した場合、子供の世話を保護者として行うことが必要となった労働者に対し、有給(賃金全額支給)の休暇を取得させた事業主に助成するもの

3月31日現在、職員19人、454,445円の有給休暇が対象となっている。

(2) 群馬県介護サービス提供体制確保事業

高齢者施設等において新型コロナウイルス感染症に利用者が罹患した場合、病床ひっ迫等により施設内療養を行った場合に助成するもの

令和4年3-4月分

従来型特養：	1,225,000 円
ユニット型特養：	2,048,000 円
① 合計	3,273,000 円

令和4年8-9月分

従来型特養：	8,537,000 円
② 合計	8,537,000 円

令和4年11月分

従来型特養：	2,680,000 円
ユニット型特養：	2,624,000 円
③ 合計	5,304,000 円

①+②+③ 合計	17,114,000 円
----------	--------------

6. 物価高騰対策関連状況

(令和4年4月～令和5年3月)

(1) 物価高騰対策に取り組む医療・介護・福祉施設支援事業

収益が介護報酬などの公定価格であり、物価高騰の影響を価格転嫁できず、厳しい経営状況となっている施設や事業所に対し、物価高騰対策の取組みを支援することを目的に支援金を支給する事業

従来型特養：	900,000 円
ユニット型特養：	450,000 円
短期入所生活介護	150,000 円
ケアハウス：	225,000 円
デイサービス：	200,000 円
訪問介護：	20,000 円
合計	1,945,000 円

(2) 太田市介護施設等に対する物価高騰対策支援金交付事業

地域密着型サービス事業所等として市の指定を受けている事業所を運営する法人に物価高騰対策のための支援金交付する事業

ケアプランセンター：	20,000 円
合計	20,000 円

7. 事業実績（令和4年4月～令和5年3月）

※ は行事実施状況写真をご覧ください

(1) 事業所別年間行事実施状況（上期）

行 事 内 容						
月	従来型特養	ユニット型特養	ケアハウス	デイサービス	栄養	法人事務局・総務
4	さくら祭り 誕生会	さくら祭り 誕生会	さくら祭り 園芸(アサガオ) 誕生会	さくら祭り スイーツバイキング 誕生会	ケアハウス たらこスパゲティ	①さくら祭り
5	お茶会 端午の節句 誕生会	端午の節句 フラワーアレンジメント 稲荷ずし 誕生会	園芸 (ピーマン、ナス、ミニトマト) 誕生会	工作教室 誕生会	こどもの日 特別メニュー (オムライス) 母の日 特別メニュー (鮭とイクラの親子 ちらし、お刺身な ど) ユニット いなり寿 司 海鮮太巻きづく り	手作り鯉のぼり
6	夏祭り (お好み焼、焼き鳥など) 誕生会	居酒屋イベント 梅シロップ作り 誕生会	七夕飾り作り 園芸 職員からおもてなし料理 誕生会	フラワーアレンジメント 誕生会	特別食(スタミナメニュー) (あなご飯アスパラとコー ンのかき揚げなど) デイ スイーツバイキング	
7	花火 手作りパンバイキング 誕生会	七夕祭り 流しそうめん 居酒屋イベント 誕生会	暑気払い 壁画制作 誕生会	夏祭り(かき氷) 誕生会	ケアハウス暑気払い (ところ天、ももゼリー、あん みつ、手作りあんまん) 七夕メニュー ユニット コロケづくり	
8	そうめんを食べよう 誕生会	花火大会(夏祭り) 誕生会	職員からおもてなし料理 誕生会	折染め教室 誕生会	ユニット・ケアハウス 選択食 (海鮮塩焼きそば or ソース焼きそば)	
9	②敬老会 にら里祭り 誕生会	敬老会 和菓子バイキング 誕生会	敬老会 園芸 収穫 和食バイキング 誕生会	敬老会 ③天ぷらバイキング 誕生会	従来型特養・ユニット 型特養・デイサービ ス・ケアハウス 敬老会 特別メニュー	

7. 事業実績（令和4年4月～令和5年3月）

(2) 事業所別年間行事実施状況（下期）

行 事 内 容						
月	従来型特養	ユニット型特養	ケアハウス	デイサービス	栄養	法人事務局・総務
10	ハロウィンパーティー 誕生会	大運動会 誕生会	作品作り 誕生会	ハロウィンパーティー ライブキッチン (オムライス) 誕生会	特養従来型・ユニット 型・デイサービス・ケ アハウス ハロウィンプレート ユニット 運動会弁当	特養従来型・ユニット 型・デイサービス・ケ アハウス ④ハロウィンパーティー
11	BBQ 誕生会	お茶会 誕生会	誕生会	カプセルトイで干支作り 誕生会		
12	クリスマス会 鍋パーティー 門松作り 誕生会	フラワーアレンジメント 門松作り 誕生会	壁画作り 来年の干支 門松作り 忘年会 誕生会	クリスマス会 誕生会		特養従来型・ユニット 型・デイサービス・ケ アハウス ⑤芋煮会
R5/1	餅つき 初詣 ピザパーティー 誕生会	新年会(餅つき) 居酒屋 誕生会	餅つき 誕生会	餅つき&初詣 誕生会	特養従来型・ユニッ ト型・デイサービ ス・ケアハウス おせち料理 従来 手作り肉まん	安全祈願祭
2	バレンタインデー チョコフォンデュを作ろう 節分 恵方巻づくり 誕生会	節分 オムライスづくり 誕生会	折り紙で作るひな人形 パスタ・ピザバイキング 誕生会	スイーツバイキング 誕生会	特養従来型・ユニッ ト型・デイサービ ス・ケアハウス 節分メニュー	
3	ひな祭り 誕生会	ひな祭り 誕生会	ひな祭り 誕生会	折染め作り 洋食バイキング 誕生会	特養従来型・ユニッ ト型・デイサービ ス・ケアハウス ひな祭りメニュー ユニット ラーメン作り	

(3) 事業所別年間行事実施状況 行事実施状況写真

① さくら祭り(特養・デイ・ケアハウス)



② 敬老会(従来型特養)



③天ぷらバイキング(デイサービス)



④ハロウィン祭り(法人)



⑤芋煮会(法人)



(4) 各種委員会の活動

委員会名	内容	参加職種	開催頻度
感染予防対策委員会	感染症の発生状況やマニュアルの見直し、発症の予防や早期対策に向けての取り組みを協議した。内部研修、外部研修を実施し職員の教育、知識やスキルの向上に努めた。インフルエンザやコロナウイルス感染症を防止するため各事業所でのマスクや食毒、手洗い検温の徹底を行った。	介護士・看護師 介護支援専門員 調理師・管理栄養士 生活相談員 機能訓練指導員 事務員・MGR 事務局長・施設長 理事長・施設長・事務局長・MGR・各事業所のGL	1回/3ヶ月
リスクマネジメント委員会	ヒヤリハット・事故報告書の内容を各委員で事例検討し原因、対応、再発防止対策等を協議した。また内部・外部研修では他の施設での事例をもとにグループディスカッションを行い職員の教育、知識やスキル向上に努めた。 苦情報告書の内容を各委員で原因、対応、再発防止対策等を協議した。また内部・外部研修では他の施設での事例をもとにグループディスカッションを行い職員の教育、知識やスキル向上に努めた。		1回/半年
虐待・拘束ゼロ委員会	虐待や拘束の事例をもとに、自分の介護を振り返りよりよい接遇や思いやりのこころを育む。内部・外部研修を行い、新しい知識を全職員に取り入れられるよう努めた。		1回/3ヶ月
食生活向上委員会	提供される食事への要望や改善点、行事への協力を話し合った。		1回/半年
褥瘡ゼロ・ターミナルケア委員会	褥瘡予防や処置の実施状況を確認し、褥瘡をなくすための取り組みを協議した。またターミナルケアについての勉強とマニュアルの整備を行った。		1回/半年
広報戦略委員会	にらがわの里のホームページやインスタグラム、パンフレットなどの広報力をあげるために取り組みを協議した。		随時
入所等検討委員会	入所申込の精査と現在の待機状況について協議した		1回/月
互助会	園会に勤めている職員相互の親睦と、職員の福利厚生を図ることを目的とし、このコロナ禍でできることを協議した		随時
法人・GL会議	法人運営や職員の福利厚生について検討会を行った		1回/月

(5) 防災訓練

訓練日時	実施内容	参加部署	実施の有無
10月24日(火)14時から14時半	火災避難訓練(昼間想定)・消火器訓練・放水訓練	全部署対象	○
8月26日(水)14時～14時半	水害避難訓練	デイサービス	○
11月29日(月)9時半から10時	火災避難訓練(夜間想定)・消火器訓練・放水訓練	特養・ケアハウス	×

(6) 職員健康診断

日時	内容	参加職種	実施の有無
11月30日(水)9時半から12時	職員健康診断(レントゲン、胃部検診、PSA検診は希望者のみ)	全職員対象	○
2月3日(金)9時半から11時	職員健康診断	夜勤従事職員対象	○
1月26日(木)	ストレスチェック実施	全職員対象	○

(7) 職員研修実績 (令和4年4月～令和5年3月)

① 社外研修

No	受講日	主催者	研修内容	部署	参加人員
1	R4. 5. 13	群馬県老人福祉施設協議会	県老協施東毛ブロック 令和4年度 第1回総会	施設長	1
2	R4. 5. 18	群馬県老人福祉施設協議会	群馬県老人福祉施設協議会 第1回通常総会	施設長	1
3	R4. 6. 27		令和4年度 外国人雇用管理セミナー	事務局長 マネージャー	2
4	R4. 7. 23	群馬県社会福祉士会 群馬県精神保健福祉士会 群馬県医療ソーシャルワーカー協会	制度の狭間を支えるソーシャルワーカー～バルネラブルな人々への支援について～	主任介護支援専門員	2
5	R4. 7. 25	群馬県老人福祉施設協議会	群馬県老人福祉施設協議会 第1回臨時会員総会	施設長	1
6	R4. 7. 17～8. 31	群馬県理学療法協会	理学療法フェスタinぐんま「10分で学ぶ健康のコツ」	機能訓練員	1
7	R4. 8. 2	兵庫県社会福祉士会 災害支援委員会	～福祉専門職による減災～ BCPと災害・企業(事業)体の社会的責任	主任介護支援専門員	1
8	R4. 8. 9	群馬県健康福祉部 感染症・がん疾病対策課	結核健康診断事業の移譲に係る説明会	マネージャー	1
9	R4. 8. 10・18	群馬県老人福祉施設協議会	令和4年度福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程「初任者コース」	介護職員	2
10	R4. 8. 23	太田年金事務所	年金委員・健康保険委員合同研修会	事務員	1
11	R4. 9. 5・12	群馬県社会福祉協議会	令和4年度福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程「中堅職員コース」	看護師	1
12	R4. 9. 6	群馬県栄養士会	栄養ケア・マネジメントを最初から学ぶ	管理栄養士	1
13	R4. 9. 9	群馬県こころの健康センター (群馬県ひきこもり支援センター)	令和4年度ひきこもり支援関係職員研修会	社会福祉士	1
14	R4. 9. 13・14	認知症介護研究・研修東京センター	令和4年度 認知症地域支援推進員研修(新任者研修)	看護師	1
15	R4. 9. 17	群馬県ホームヘルパー協議会	令和4年度サービス提供責任者現任研修	ヘルパー	1
16	R4. 9. 26		HACCPの考え方を取り入れた衛生管理について学ぶ	管理栄養士	1
17	R4. 9. 26・27	全国老人福祉施設協議会	令和4年度介護施設における安全対策担当者養成研修	マネージャー	1
18	R4. 10. 12	群馬県老協	令和4年度 軽費老人ホーム・ケアハウスリスクマネジメント研修会	生活相談員	1
19	R4. 10. 13～12. 7	群馬県老人福祉施設協議会	令和3年度 介護支援専門員専門研修Ⅱ	介護支援専門員	1
20	R4. 10. 22	群馬県理学療法協会	介護予防「運動器の機能向上」	機能訓練員	1
21	R4. 10. 22 R4. 11. 2 R4. 11. 12 R4. 11. 12	群馬県老人福祉施設協議会	新任职員研修	介護職員	6
22	R4. 11. 1～1. 10	公益財団法人 介護労働安定センター群馬支部	介護事業場の労務管理(動画配信)	マネージャー	1
23	R4. 11. 15	公益社団法人群馬県老人保健施設協会	看護・介護職員研修会(管理職・中堅職対象)	調理職員	1
24	R4. 11. 22	太田市医師会 太田市在宅医療介護連携センター	令和4年度 他職種人材育成研修 ～ACPを实践で活かすには～	主任介護支援専門員	1
25	R4. 11. 26～R5. 1. 21	公益社団法人日本介護福祉士会	令和4年度 第二回介護福祉士実習指導者講習会	介護職員	1
26	R4. 12. 1	社会福祉法人 群馬県社会福祉協議会 福祉人材センター 福祉人材課	福祉マネジメント力を高める研修(動画配信)	介護支援専門員	1
27	R4. 12. 4	ぐんま認知症アカデミー	ぐんま認知症アカデミー 第17回冬の研修会	看護師	1
28	R4. 12. 14	群馬県老人福祉施設協議会	最新の認知症の動向について	介護職員	1
29	R4. 12. 19 R4. 12. 20	群馬県老人福祉施設協議会	令和4年度 認知症ケア研修会『認知症ケアにおける困難事例への対応』	介護職員	2
30	R4. 12. 22	群馬県老人福祉施設協議会	群馬県老人福祉施設協議会 生活相談員研修部会 指示待ちスタッフを自発的行動へ導くコーチング育成術	介護職員	2
31	R4. 12. 23	太田市健康医療部介護サービス課	令和4年度 第1回介護支援専門員研修	主任介護支援専門員 介護支援専門員	3
32	R4. 12. 26	群馬県老人福祉施設協議会	令和4年度【第3回】認知症ケア研修会	介護職員	1

33	R4. 12. 28	群馬県老人福祉協議会	アンガーマネジメント研修	管理栄養士	1
34	R5. 1. 12	社会福祉法人群馬県社会福祉協議会	県単共済事業の電子申請システムの導入に係る説明会	事務員	1
35	R5. 1. 17	群馬県健康福祉部健康長寿社会づくり推進課	令和4年度キャラバンメイト養成研修	看護師	1
36	R5. 1. 19	群馬県老人保健施設協議会	怒りを知って怒り感情を正しく使う～アンガーマネジメントを活用～	介護職員	5
37	R5. 1. 25	群馬県地域包括・在宅介護支援センター協議会	多職種で学ぶ、実践事例検討会2022	社会福祉士 主任介護支援専門員	2
38	R5. 1. 31	群馬県老人福祉施設協議会	令和4年度東毛ブロック職員研修会	介護職員 介護支援専門員	3
39	R5. 2. 1	厚生労働省群馬労働局・ハローワーク	企業トップクラス及び公正採用選考人権啓発推進員研修会	施設長	1
40	R5. 2. 15～3. 15	群馬県介護高齢課 太田市介護サービス課	令和4年度認定調査員現認オンライン研修	主任介護支援専門員	1
41	R5. 2. 16	群馬県福祉人材センター	福祉人材確保・定着支援セミナー	マネージャー	1
42	R5. 2. 17	太田市健康医療部介護サービス課	令和4年度 第2回介護支援専門員研修	主任介護支援専門員 介護支援専門員 介護支援専門員	3
43	R5. 3. 5	群馬大学大学院保健学研究科	令和4年度群馬県委託事業 身体拘束廃止に関する事例等報告検討会事業 身体拘束廃止に関する研究会	介護職員	1
44	R5. 3. 7	県老施協	令和4年度老人デイサービスセンター職員研修会 【LIFEについて デイでとるべき加算】	マネージャー 介護支援専門員	2
45	R5. 3. 22	ブティックス株式会社	ケアテックス東京23	介護支援専門員 介護職員 介護支援専門員	4
46	R5. 3. 24	群馬県老人福祉施設協議会	群馬県老人福祉施設協議会 第2回臨時会員総会	施設長	1

合計(人) 71

②社内研修

NO	受講日	主催者	研修内容	参加職種	参加数
1	R4. 6. 22	法人事務局	ハラスメント研修	全職種	13
2	R4. 7. 8	虐待・拘束ゼロ委員会	権利擁護について	全職種	18
3	R4. 7. 20	法人事務局	ハラスメント研修	全職種	13
4	R4. 8. 15 ～9. 1	感染予防対策委員会	感染対策Webセミナー(介護福祉施設編)	全職種	120
5	R4. 8. 22 ～9. 30	リスクマネジメント委員会	事例から学ぶリスクマネジメント 書面研修	全職種	120
6	R4. 9. 27	法人事務局	ハラスメント研修	全職種	13
7	R4. 12. 9 ～R5. 1. 8	虐待・拘束ゼロ委員会	高齢者の権利擁護・虐待防止 ～不適切ケア～ 動画視聴	全職種	120

合計(人) 373

(8) ボランティア・実習生受け入れ状況 (令和4年4月～令和5年3月)

① ボランティア受け入れ状況

NO	日付	学校名	ボランティア内容	人数
1				
2				
3				
合計(人)				0

② 実習生受け入れ状況

NO	月	学校名等	実習内容	実習受入施設	人数
1	5	太田医療技術専門学校(5/16)	施設看護実習	特養 ユニット	3
2		太田医療技術専門学校(5/31)	施設看護実習	特養 ユニット	3
3		太田医療技術専門学校(5/31)	施設介護実習	ユニット	1
4		太田医療技術専門学校(5/31)	施設看護実習	地域包括	3
5					
6	6	新田暁高等学校(6/13)	初任者研修	デイ	1
7		太田医療技術専門学校	施設看護実習	特養 ユニット	9
8		太田医療技術専門学校(6/1)	看護実習	ケアプラン	1
9		育英大学(6/20)	社協介護体験実習	デイ	1
10					
11	7	太田医療技術専門学校(7/15)	在宅介護実習	ヘルパー	1
12		太田医療技術専門学校(7/15)	在宅介護実習	ヘルパー	1
13		太田医療技術専門学校(7/15)	在宅介護実習	ヘルパー	1
14					
15	8	高崎健康福祉大学(8/8)	介護実習	特養 ユニット	1
16	9	高崎健康福祉大学(9/20)	介護実習	ユニット	1
17		太田医療技術専門学校(9/6)	施設看護実習	特養 ユニット	9
18		太田医療技術専門学校(9/15)	看護実習	ケアプラン	2
19	10	太田医療技術専門学校(10/26)	看護実習	ケアプラン	2
20	2	太田医療技術専門学校(2/1)	看護実習	ケアプラン	2
21		高崎健康福祉大学(2/2)	施設看護実習	特養 ユニット	2
22		太田医療技術専門学校(2/27)	看護実習	ケアプラン	10
23	3	太田医療技術専門学校(3/1)	看護実習	ケアプラン	2
合計(人)					56

(9) 職員の配置状況推移

○ 現員数 令和5年3月31日現在

(単位：人)

区分	施設長	生活相談員	介護支援専門員	介護職員	看護職員	機能訓練指導員	管理栄養士	調理員	事務員	医師	その他	合計
令和元年度 (R2.3.31現在)	1	4	10	67	14	2	2	9	8	1	12	130
令和2年度 (R3.3.31現在)	1	6	12	68	12	2	3	12	8	1	12	137
令和3年度 (R4.3.31現在)	1	6	12	69	14	2	2	11	8	1	12	138
令和4年度 (R5.3.31現在)	1	6	12	68	13	2	3	11	8	1	12	137

※ 介護職員の内、52名が国家資格の介護福祉士を保有(76.5%)

※ 職員4名が産休・育休中で休業中

○ 世代別人数構成

(単位：人、%)

世代	10	20	30	40	50	60	70	計
男性	0	7	12	17	1	4	0	41
女性	0	13	25	24	17	12	5	96
合計	0	20	37	41	18	16	5	137
比率	0	14.6	27.0	29.9	13.1	11.7	3.7	100.0

○ 平均年齢

正規	40.0	歳
パート	54.1	歳
全体平均	49.9	歳

○ 平均勤務年数

正規	10.7	年
パート	8.7	年
全体平均	10.2	年

(10) 令和4年度の求人活動と職員育成について

令和4年度の圓会の求人活動について、今まで外部講師や実習生受け入れなどで築いた学校との繋がり、令和元年に一新した圓会のホームページ、令和2年から導入しました求人媒体マイナビ、令和4年度はSNS（インスタグラム）に力を入れてすすめてまいりました。

しかし、新型コロナウイルスとの共存が進み始め、一般企業の雇用も以前のように戻り始めると再び介護業界に人材が流入しなくなり、圓会においても令和5年度の介護職員の新卒採用はできませんでした。

そんな中、中途職員の採用は好調で、ホームページをみて応募してくる方が3名おりました。さらには学校経由で調理師、管理栄養士の学生紹介があり、令和5年度はこの2名の採用となりました。その他に、リファラル採用制度(法人独自の紹介制度)を活用して採用に至った職員が2名おりました。

職員育成について、令和3年度に入職した2名の新卒職員は、介護系以外からの採用のため、普段の育成よりも更にきめ細やかに、個人の性格や成長度を考慮したそれぞれの育成プログラムを構築することで、新人職員が焦ることなく成長することができ、令和5年4月現在、2名とも夜勤業務を行うことができるまでに成長しました。

圓会の正規職員の平均勤務年数が10年を超え、年々定着率があがってきております。これからますます人材難になる時代において、離職者を減らす取り組みは施設が運営していく上で必要不可欠なものとなります。介護未経験者の育成や、中途職員の採用、さらには圓会の職員への福利厚生充実など、他の施設にはない取り組みを行い、人材の流出を防ぎ、職員が働きやすい環境を整えて参りたいと考えております。

