

令和2年度

事業報告書

自：令和2年 4月 1日
至：令和3年 3月 31日



社会福祉法人 圓会

令和2年度 社会福祉法人圓会 事業報告

1. 令和2年度 事業の概況報告

新型コロナウイルス(COVID-19)は、またたく間に全世界に蔓延拡大し、医療機関や医療従事者はもとより、介護事業者や介護従事者においても、ご利用者と職員の安全とサービス継続の両立するため、連日にわたりウィルス感染リスクとのひっ迫した闘いが続いています。

特に、昨年 of 緊急事態宣言時では、職員の体調管理と感染リスクの不安が拡大する中、介護サービスを継続させなければならないという極限の状態が続きました。

令和2年度はこのような非常事態の中、関係者の方々と職員とで連携をとりサービスを継続してきましたが、その一方で、施設入居者の方々や地域包括ケアに関わる地域の高齢者を対象とした全てのイベントは余儀なく中止することとなり、極めて縮小的かつ可能な範囲で福祉サービスを行わざるを得ない一年でありました。

こうした未だかつてない厳しい年度であった令和2年度の事業活動では、デイサービスをはじめ、ショートステイやホームヘルプサービス等の在宅サービスにおいて、緊急事態宣言の発令とともに、ご利用者側の意思による利用の中止や、新規ご利用者の停滞等による利用者数の減少など、様々な予期せぬ事態が数多く発生してしまいました。

結果、令和2年度事業活動収支計算書の収入額は616,393千円となり、令和元年度に比べ、特定処遇改善加算の計上で微増とはなりましたが、当初予算計画で掲げていた638,593千円を大きく下回る結果となりました。

また、支出の部において人件費では、職員定着化による負担増、及び将来計画に基づく人員増、さらに令和元年10月から制定された特定処遇改善手当の増加等により、人件費支出は481,172千円、前年度比16,822千円の増加となりました。

また、光熱水費、修繕費、福利厚生費等の経費の削減に努めたことで、経費支出合計で118,614千円、前年度比9,448千円の減少となり、結果、サービス活動増減差額は8,077千円、前年度比2,723千円の減少となりました。

特に人件費については、一定のサービス環境を維持していくために、人材確保がより厳しい経済状況下にあります。先行投資型で確保していかざるを得ないため、増加傾向となっています。次年度以降、この人材という資源を利用者の増加やサービスの質の向上に活かし、運営基盤の安定に努めていきたいと考えます。

コロナ禍の影響は、法人運営にも様々な場面で大きな障害となっておりますが、ご家族等との面会時や会議・研修等の一部業務上のリモート環境も整いましたので、今後、適宜、活用していきます。

ワクチン接種の効果による新型コロナウイルスの封じ込めが早々に成功し、一刻も早く感染拡大前の生活状況に戻ることを願いつつ、今後とも法人が提供する各種介護サービスを可能な限り止めることなく、継続していけるよう進めてまいります。

2. 法人運営（令和2年4月～令和3年3月）

（1）法人主要催事(上期)

	日付	内容	備考
令和2年 (2020年)	3月27日	令和2年度 辞令交付式	
	4月1日	令和2年度 開始 ほのぼのNEXTリプレイス+ケアパレット入れ替え	5年リース 1,342万円
	6月1日	介護養成校求人活動開始	
	6月3日	法人 決算内部監査実施（監事2名出席）	
	6月10日	第1回 理事会 開催 （議案）令和元年度事業報告・決算報告	・新型コロナウイルス感染症を考慮し書面決議
	6月17日	法人 永年勤続表彰(上期) 実施	
	6月19日	新型コロナウイルス感染症緊急包括支援事業申請スタート ○介護従事者への慰労金 ○感染対策を徹底した上での介護サービス提供支援事業 ○在宅サービス事業所による利用者への再開支援への助成 ○在宅サービス事業所における環境西部への助成事業	介護慰労金 7,050,000円 感染対策支援金 6,562,000円
	6月25日	第1回 評議員会 開催 （議案：令和元年度事業報告・決算報告他）	・新型コロナウイルス感染症を考慮し書面決議
	6月25日	総額資産 登記	
	7月6日	消防避難訓練 実施（夜間想定）	
	7月21日	移動サービス優先車両「エブリ」納車	5年リース 1,386,000円
	7月30日	ケアプランセンター 監査実施	
	8月3日	栄養課 スチームコンベクションオープン設置	6年リース 2,656,800円
	9月1日	従業員対象 健康診断	
	9月25日	虐待・拘束ゼロ委員会 合同外部研修 （ふれあい交流室）	

(1) 法人主要催事(下期)

	日付	内容	備考
令和3年 (2021年)	10月23日	感染予防対策委員会 外部研修 (ふれあい交流室)	
	10月27日	防火設備点検 実施	
	10月30日	消防避難訓練 実施 (昼間想定)	
	11月6日	事故・苦情防止対策委員会 合同外部研修 (ふれあい交流室)	
	11月11日	法人 永年勤続表彰(下期) 実施	
	12月18日	送迎車両「ルーミー」納車	5年リース 1,386,000円
	12月24日	第2回 理事会 開催 (議案) 事業計画変更(案)、資金収支補正予算(案)他	・新型コロナウイルス感染症を 考慮し書面決議
	1月4日	新年 年頭式	
	1月16日	グループウェアシステム「クロスオンシステム」導入開始 ○令和2年度補正サービス等生産性向上IT導入 支援事業費補助金適応	導入費 1,384,500円 IT補助金 1,038,375円
	1月29日	安全祈願祭 中止	
	2月2日	従業員対象(夜勤従事者のみ) 健康診断	
	2月25日	令和3年度採用 新人職員オリエンテーション	
	3月25日	第3回 理事会 開催 (議案) 令和3年度事業計画(案), 資金収支予算(案)他	・新型コロナウイルス感染症を 考慮し書面決議
3月31日	菰川地域包括支援センター 移転		

3. 運営状況(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

※令和2年4月16日～5月14日 全国対象の緊急事態宣言が発令

※令和3年1月8日～2月7日 栃木など緊急事態宣言が発令

① 月別稼働率

(単位:%)

区 分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	令和2年度 平均	令和元年度 平均
従来型 (60名定員)	98.6	98.7	98.3	99.5	99	96.7	92.2	97.6	99.4	97.8	98	95.9	97.6	95.8
ショートステイ (10名定員)	76.7	68.7	82.7	85.5	87.1	83.3	80.3	98	90.3	81.9	95.7	87.4	84.8	92.2
ユニット型 (30名定員)	98.2	97.4	99.9	95.4	94.9	94.3	100	98.2	97.3	93.1	94.6	93.3	96.4	98.7
ディサービス (30名定員)	62.4	62.6	65.3	73.2	69.1	70.1	73.5	80.5	81.7	79.1	78.8	79	72.9	74.3

② 訪問件数

(単位:件)

区 分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	令和2年度計	令和元年度計
ホームヘルプステーション	419	383	395	438	427	445	440	447	461	380	362	373	4,970	4,351

③ 担当利用者数

(単位:人)

区 分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	令和2年度 合計	令和元年度 合計
ケアプランセンター	131	134	138	147	143	141	142	143	153	142	149	142	1,705	1,729

4. 設備整備及び改修工事の実施状況（大規模物件）

（令和2年4月～令和3年3月）

I 介護システムの入れ替え

既存の介護ソフト「ほのぼのNEXT」が、令和2年3月末日でリース満了に伴い令和2年4月1日から「ほのぼのNEXTリプレイス+CarePalette」に入れ替えを行いました。令和2年2月に先行導入した無線LAN・タブレット端末を活用して、業務効率化を進めると共に職員が密にならないよう感染予防を目的に入れ替えしたものです。

○ 5年リース契約 13,420,000円 （ハードウェア及びソフトウェア）

II 新型コロナウイルス感染症緊急包括支援事業

新型コロナウイルス感染症の感染拡大を受け、令和2年6月19日厚生労働省から「新型コロナウイルス感染症緊急包括支援事業(介護分)実施要項」が施行されたことに伴い、当該事業支援交付金を活用して次の施設整備を急遽実施したものです。

① 高度清浄加湿装置(据置型)

新型コロナウイルスやインフルエンザなど、湿度によって活発化するウイルスを抑制するため従来型特養課に2台、ユニット型特養課に3台、デイサービスに1台、ケアハウスに1台 合計7台導入致しました。

各部署の食堂に設置することで、食事中マスクを外す時間の感染リスクを軽減し、加湿と空気清浄の両方から感染症の蔓延予防に役立っています。

○ 高度清浄加湿装置(据置型) 780,000円×5台 支援交付金で購入

○ 高度清浄加湿装置(据置型) 468,000円×2台 //



② 顔認証検温システム

来所される方を対象とした体温測定を効率的に実施することを目的に顔認証検温システムの導入をしました。AIを活用した顔認識技術により、マスクを着用したままでも来所者の体温を瞬時に測定するほか、マスク着用の有無を検知・通知し、感染症の拡大予防に役立っています。

○ 顔認証検温システム 320,000円×1台 支援交付金で購入



正面玄関入口に設置した顔認証検温システム

③ 物置(非常食保管用)

感染予防のための物品や、災害に備えた非常食等の備蓄をすることを目的として物置を購入いたしました。1箇所まとめて置くことで、どこに何をどのくらい備蓄しているか管理がしやすくなりました。

○ 物置(非常食等保管用) 340,000円×1台 支援交付金で購入



ユニット型特養課中庭に設置した物置(非常食等保管用)

Ⅲ スチームコンベクションオーブン入れ替え

開所当時から使用しておりました栄養課のスチームコンベクションが経年劣化のため、不具合が頻繁に起こってきたことから、令和2年8月3日に入れ替えを行いました。ご利用者へ提供する食事の品質を落とすことなく、更にバリエーションを増やし、フードレクレーションや行事の充実を目的としております。

○ 6年リース契約 2,656,800円 (令和2年8月3日～令和8年9月2日)

Ⅳ 利用者送迎用車両の入れ替えについて

平成21年に導入した公用車が足回りの不調や令和3年1月に車検を迎えることから、令和2年12月18日(金)に新しい車両に入れ替えました。今回納車されたのはトヨタのルーミーです。

○ 5年リース契約 1,386,000円 (令和2年12月11日～令和7年12月10日)



令和2年12月18日に納車 ルーミー

Ⅴ グループウェアシステム「クロッシオン・システム」の導入

圓会で採用しているグループウェアシステム「ザイオネックス(ザイオン)」がリース期間満了及びメーカーサポート終了時期を迎えたため、国のIT補助金を活用して、令和3年1月16日に『クロッシオン・システム』に入れ替えることとしました。新システムでは、勤務のすれ違いにより、疎かになりがちな社内のコミュニケーション・ツールとして活用することで、対話の強化が図られる基幹システムであり、今後も有効性が高いと判断し導入をしたものです。

○ 令和2年度補正サービス等生産性向上IT導入支援事業費補助金

○ 補助対象経費 1,384,500円

○ 補助金額 1,038,375円

5. 事業実績（令和2年4月～令和3年3月）

※  は行事実施状況写真をご覧ください

（1）事業所別年間行事実施状況（上期）

行 事 内 容				
月	特養従来型	特養ユニット型	ケアハウス	デイサービス
4	お料理クラブ(春の手まり寿司) 焼きそばパーティー お茶会(パウンドケーキ作り) 桜餅作り 誕生日会	いなり寿司作り 餃子作り 誕生日会	鍋焼きうどんと餃子作り 園芸 誕生日会	フラワーアレンジメント 誕生日会
5	お茶会 バナナジュース作り 誕生日会	柏餅作り 端午の節句 ご家族へ手紙を書こう 誕生日会	園芸 誕生日会	誕生日会
6	紫陽花ゼリー(栄養課) 誕生日会	料理クラブ(梅シロップ作り) 季節のデザート(栄養課) 誕生日会	焼きたてアップルパイ実食(栄養課) 園芸 誕生日会	誕生日会 キーホルダー作り 焼きたてアップルパイ実食(栄養課)
7	BIG7リンパーティー 誕生日会 カップ麺パーティー 青空ゼリー(栄養課) ブルーハワイゼリーを食べよう 七夕を感じよう	七夕 短冊 クレープバイキング(栄養課) 誕生日会	暑気払い(幕の内弁当) 誕生日会 園芸	誕生日会 七夕飾りと壁画作り レインボーわらび餅作り
8	バナナヨーグルトアイスを作ろう 夏祭り 誕生日会	ビールゼリー(栄養課) 夏祭り コーヒーぜんざい作り 誕生日会	壁画作り～花火～ 誕生日会 園芸	誕生日会 水害避難訓練 うちわ作り
9	フルーチェ作り プリンアラモード作り 誕生日会 秋祭り 敬老会	敬老会 おにぎりパーティー 誕生日会	敬老会 園芸 壁画作り～コスモス～ 誕生日会	誕生日会 敬老会

5. 事業実績（令和2年4月～令和3年3月）

（2）事業所別年間行事実施状況（下期）

行 事 内 容				
月	特養従来型	特養ユニット型	ケアハウス	デイサービス
10	お料理クラブ～ハロウィン～ 十五夜～芋ようかんを食べながら～ 駄菓子を食べよう 誕生会	かぼちゃプリンを食べよう 誕生会	誕生会	ハロウィンパーティー 誕生会
11	映画鑑賞 かぼちゃスープであったまろう 紅葉見学ツアー(高津戸峡) 誕生会	運動会 誕生会	誕生会 焼き芋(総務) クリスマス飾り作り	焼き芋(総務) グリーンパークでデザートを 誕生会
12	クリスマス会&忘年会 鍋パーティー トナカイプリン作り 門松作り 誕生会	クリスマス会 門松作り 誕生会	壁画作り 来年の干支 門松作り 誕生会	カプセルトイで干支作り クリスマス会 誕生会
R3/1	クリームぜんざいを食べよう 誕生会	おしるこを食べよう 誕生会	書初め 誕生会	初詣 誕生会
2	バレンタイン チョコプリン作り クリームシチューを食べよう 誕生会	豆まき 節分 誕生会	作品展示会 折り紙で作るひな人形 誕生会	誕生会
3	チーズフォンデュを食べよう ひな祭り お茶会 誕生会 桜祭り	誕生会 ひな祭り 桜祭り	誕生会 桜祭り	誕生会 折染めでマスクケース作り 桜祭り

(3) 事業所別年間行事実施状況 行事実施状況写真

①青空ゼリー(従来)



②ユニット夏祭り



③ハロウィンパーティー(従来)



④焼き芋(デイサービス・ユニット)



⑤クリスマス会(デイサービス)



①桜祭り(にら里グリーンパーク)従来型・ユニット型・デイ・ケアハウス



(4) 各種委員会の活動

委員会名	内容	参加職種	開催頻度
感染予防対策委員会	感染症の発生状況やマニュアルの見直し、発症の予防や早期対策に向けての取り組みを協議した。内部研修、外部研修を実施し職員の教育、知識やスキルの向上に努めた。インフルエンザやコロナウイルス感染症を防止するため各事業所でのマスクや食毒、手洗い検温の徹底を行った。	介護士・看護師・介護支援専門員・調理師・管理栄養士・生活相談員・施設長	1回/3ヶ月
事故防止対策委員会	ヒヤリハット・事故報告書の内容を各委員で事例検討し原因、対応、再発防止対策等を協議した。また内部・外部研修では他の施設での事例をもとにグループディスカッションを行い職員の教育、知識やスキル向上に努めた。	介護士・看護師・介護支援専門員・調理師・管理栄養士・生活相談員・施設長	1回/半年
苦情防止対策委員会	苦情報告書の内容を各委員で原因、対応、再発防止対策等を協議した。また内部・外部研修では他の施設での事例をもとにグループディスカッションを行い職員の教育、知識やスキル向上に努めた。	介護士・看護師・介護支援専門員・調理師・管理栄養士・生活相談員・施設長	1回/半年
虐待・拘束ゼロ委員会	虐待や拘束の事例をもとに、自分の介護を振り返りよりよい接遇や思いやりのこころを育む。内部・外部研修を行い、新しい知識を全職員に取り入れられるよう努めた。	介護士・看護師・介護支援専門員・調理師・管理栄養士・生活相談員・施設長	1回/3ヶ月
食生活向上委員会	提供される食事への要望や改善点、行事への協力を話し合った。	介護士・看護師・生活相談員・介護支援専門員・調理師・管理栄養士	1回/半年
褥瘡ゼロ・ターミナル	褥瘡予防や処置の実施状況を確認し、褥瘡をなくするための取り組みを協議した。またターミナルケアについての勉強とマニュアルの整備を行った。	介護士・看護師・介護支援専門員・調理師・管理栄養士・生活相談員	1回/半年
ホームページ委員会	にらがわの里のホームページやインスタグラム、パンフレットなどの広報力をあげるために取り組みを協議した。	介護士・看護師・介護支援専門員・調理師・管理栄養士・生活相談員・事務員	随時
入所者検討委員会	入所申込の精査と現在の待機状況について協議した	介護士・看護師・介護支援専門員・生活相談員・施設長・民生委員	1回/月
互助会	圓会に勤めている職員相互の親睦と、職員の福利厚生を図ることを目的とし、このコロナ禍でできることを協議した	介護士・看護師・介護支援専門員・調理師・管理栄養士・生活相談員・事務員	随時
法人・GL会議	法人運営や職員の福利厚生について検討会を行った	理事長・施設長・事務局長・各事業所のGL	1回/月

(5) 防災訓練

訓練実施日時	実施内容	参加部署
7月6日(月)9時半から10時	火災避難訓練(夜間想定)・消火器訓練・放水訓練	特養・ケアハウス
8月26日(水)14時～14時半	水害避難訓練	デイサービス
10月30日(金)14時から14時半	火災避難訓練(昼間想定)・消火器訓練・放水訓練	全部署対象

(6) 職員健康診断

実施日時	内容	参加職種
9月1日(火)9時半から12時	職員健康診断(レントゲン、胃部検診、PSA検診は希望者のみ)	全職員対象
2月2日(火)9時半から11時	職員健康診断	夜勤職員対象
2月12日(金)	ストレスチェック実施	全職員対象

※令和2年度の社外研修は新型コロナウイルス感染症の影響でオンライン開催が増えました。

(7) 職員研修実績（令和2年4月～令和3年3月）

①社外研修

NO	受講日	主催者	研修内容	参加職種	参加数
1	7/13	群馬県地域包括・在宅介護支援センター協議会	令和2年度群馬県地域包括・在宅介護支援センター協議会 初任者研修会	包括支援C	1
2	7/15	群馬県公安委員会	安全運転管理者講習	移動サービス	1
3	7/26	福祉送迎研修センター東日本	福祉有償運送運転者講習	移動サービス	1
4	7/31	群馬労働局雇用環境・均等室	ハラスメント防止対策セミナー	労務	1
5	8/14	群馬県地域包括・在宅介護支援センター協議会	令和2年度多職種で学ぶ、実践事例検討会	包括支援C	1
6	8/26	群馬県生活こども課 消費生活課	特殊詐欺被害防止対策『NO！詐欺キーパー講座』	包括支援C	1
7	9/7	群馬労働局雇用環境・均等室	ハラスメント防止対策セミナー	労務	1
8	9/16	太田市役所企画政策課統計係	国税調査説明会	総務	1
9	9/25	群馬県健康福祉部 健康福祉課	令和2年度養護者による高齢者虐待対応現任者研修	包括支援C	2
10	9/30	群馬県社会福祉協議会	令和2年度介護支援専門員専門研修課程Ⅱ	包括支援C・ケアプラン・従来	3
11	10/1	群馬県健康福祉部 健康福祉課	令和2年度群馬県介護予防支援従事者研修	包括支援C	1
12	10/15	群馬県社会福祉協議会 施設福祉課	地域包括支援センター機能強化のための研修(指導者研修)	包括支援C	1
13	10/17	ホンザキ北関東(株)	HACCPオンラインセミナー	栄養	1
14	10/27	介護労働安定センター	管理職層やリーダー層の教育について	ユニット	1
15	11/11	群馬県老人福祉施設協議会	令和2年度 施設ケアマネージャー研修会	ユニット	1
16	11/17	株式会社フリーケア	個別機能訓練加算徹底解説	ディサービス	1
17	11/19	群馬県経営者協議会	群馬県経営協セミナー	法人	1
18	12/4	社会福祉法人群馬県社会福祉協議会	群馬県ふくし総合相談支援事業 なんでも福祉相談員研修会Ⅱ 基礎編	ユニット	1
19	12/10	群馬県老人福祉施設協議会	令和2年度新任職員研修会におけるオンライン研修	従来・ユニット	3
20	12/10	公益社団法人群馬県老人保健施設協会	看護・介護職員研修会（オンライン研修 管理職・中堅職対象）	ユニット	1
21	12/11	東京福祉大学	介護実習施設連絡会 Webセミナー	ユニット	1
22	12/12	群馬県老人福祉施設協議会	令和2年度新任職員研修会	栄養	1
23	12/18	群馬県健康福祉部	群馬県自立支援空クママネジメント推進事業に係る介護予防・日常生活支援総合事業等の充実に向けた市町村向け研修会	包括支援C	1
24	12/23	公益社団法人群馬県老人保健施設協会	栄養担当職員研修オンライン研修	栄養	2
25	12/24	認知症ケアに関する研究会・身体拘束廃止に関する研究会	抑制廃止の中堅オンライン研修	従来	1
26	1/14	BCC株式会社	コロナ禍でできる介護レクリエーションオンライン研修	ディサービス	1
27	1/26	ハッピー&スマイルカレッジ	医療的ケア教員講習会研修(喀痰吸引研修)	ユニット	1

28	2/17	群馬県老人福祉施設協議会	特別養護老人ホーム職員研修会 Webセミナー	従来・ユニット	2
29	2/19	老人デイサービス研究部会	令和2年度デイサービス研究部会研修会『高齢者通所介護施設での感染症対策について』	デイサービス	2
30	2/24	専門学校高崎福祉医療カレッジ	社会福祉士実習指導者講習会	包括支援C	1
31	2/25	群馬県老人福祉施設協議会	令和3年度介護報酬改定に関する講演動画の視聴	従来・ユニット・総務	3
32	3/9	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	新型コロナ発生後の対応と対策 Webセミナー	デイサービス	1
33	3/15	全国老人福祉施設協議会	全国老協 経営戦略セミナーQ&A(通所・短期・居宅系サービス・特養) Webセミナー	従来・ユニット・総務	3
34	3/22	邑楽町役場健康福祉課	邑楽町介護支援専門員等研修会	ケアプラン	1
35	3/27	日本栄養士会	介護報酬改定(栄養関連)	栄養	2

※令和2年度の社外研修は新型コロナウイルス感染症の影響でオンライン開催が増えました。

合計(人) 48

②社内研修

NO	受講日	主催者	研修内容	参加職種	参加数
1	9/25	虐待・拘束ゼロ委員会 合同外部研修	身体拘束と虐待防止	全職種	13
2	10/23	感染予防対策委員会 外部研修	感染症予防と対策	全職種	5
3	11/6	事故・苦情防止対策委員会 合同外部研修	事例から学ぶ介護従事者の事故・苦情対応	全職種	10

※令和2年度の社内研修は、新型コロナウイルス感染予防のため人数制限あり。

合計(人) 28

(8) ボランティア・実習生 受け入れ状況 (令和2年4月～令和3年3月)

①ボランティア受け入れ状況

NO	日付	学校名	ボランティア内容	人数
1	6月	太田医療技術専門学校	車椅子の清掃、ユニットの七夕飾り、デイのレク材作成	7
2	7月	太田医療技術専門学校	車椅子の清掃、ユニットの七夕飾り、デイのレク材作成	8
3	7月	太田医療技術専門学校	車椅子の清掃、デイのレク材作成、窓拭き	7
4	8月	太田医療技術専門学校	車椅子の清掃、デイのレク材作成、窓拭き	9

合計(人) 31

②実習生受け入れ状況

NO	日付	学校名	実習内容	実習部署	人数
1	7月	太田医療技術専門学校	訪問介護実習	ヘルパー	1
2	8月	群馬県立新田暁高等学校	インターンシップ	特養・デイ	1
3	12月	太田医療技術専門学校	介護実習 I	特養	2
4	2月	東京福祉大学	介護実習 II	特養	2

合計(人) 6

(9) 職員の配置状況推移

○ 現員数 令和3年3月31日現在

(単位：人)

区分	施設長	生活相談員	介護支援専門員	介護職員	看護職員	機能訓練指導員	管理栄養士	調理員	事務員	医師	その他	合計
平成29年度末 (H30.3.31現在)	1	4	10	68	12	1	3	12	6	1	9	127
平成30年度末 (H31.3.31現在)	1	7	10	66	11	2	3	10	8	1	9	128
令和元年度末 (R2.3.31現在)	1	4	10	67	14	2	2	9	8	1	12	130
令和2年度末 (R3.3.31現在)	1	6	12	68	12	2	3	12	8	1	12	137

※ 介護職員の内、57名が国家資格の介護福祉士を保有

※ 職員4名が産休・育休中で休業中

○ 世代別人数構成

(単位：人、%)

世代	10	20	30	40	50	60	70	計
男性	0	10	15	8	2	3	1	39
女性	1	21	26	20	13	13	4	98
合計	1	31	41	28	15	16	5	137
比率	0.73	22.63	29.93	20.44	10.95	11.68	3.65	100.0

○ 平均年齢

正規	39.2 歳
パート	50.8 歳
全体平均	45.9 歳

○ 平均勤務年数

正規	9.3 年
パート	7.3 年
全体平均	9.1 年