

次世代育成支援 一般事業主行動計画

令和3年4月 1日 策定

令和3年4月23日 掲示

社会福祉法人 圓会

次世代を担う子供たちが、健やかに生まれ育つ環境を整備することが望まれています。そこで、職員が、仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 子育てなどのための年次有給休暇の取得促進を図る。

対策

- ・令和 3年 4月 年次有給休暇取得状況を調査分析し、状況を把握する。
- ・令和 4年 4月 制度を導入して、年次有給休暇の取得率の向上を図る。
- ・令和 5年 4月 成果を検証しさらなる改善を図る。
- ・令和 6年 3月 年次有給取得率の向上の精査

目標2 所定外労働を削減するため、部署ごとの業務見直しと、時間外労働を抑制する体制づくりの促進。

対策

- ・令和 3年 4月 残業時間の発生原因などを調査分析し、現状を把握する。
- ・令和 4年 4月 時間外労働の抑制のための業務改善案の実施。
- ・令和 5年 4月 成果を検証しさらなる改善を図る。
- ・令和 6年 3月 時間外労働抑制運動の精査。

目標3 育児短時間勤務制度、及び子の看護休暇制度のさらなる周知を行い、普及を促進し活用に努める。

対策

- ・令和 3年 4月 制度の活用状況を調査し、周知を強化する。
- ・令和 4年 4月 制度の活用を促進しつつ、職員体制の状況を把握する。
- ・令和 5年 4月 成果を検証しさらなる改善を図る。
- ・令和 6年 3月 制度活用の定着化の精査。